

Protokoll der 25. ordentlichen Generalversammlung des Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

| | |
|-------------------|---|
| Datum | Dienstag, 23. Mai 2023 |
| Ort | Zentrum Eymatt, Nottwil |
| Zeit | 19.00 Uhr bis 19.50 Uhr |
| Traktanden | <ol style="list-style-type: none">1. Begrüssung und Bestellung des Büros2. Protokoll der letzten GV3. Jahresbericht 2022 der Präsidentin4. Jahresbericht 2022 der Einsatzleiterin5. Jahresrechnung 20226. Bericht der Revisionsstelle7. Entlastung des Vorstandes8. Wahl der Revisionsstelle9. Budget 202310. Ersatzwahl Vorstand11. Gesamterneuerungswahl Vorstand12. Anträge13. Verschiedenes |

1. Begrüssung und Bestellung des Büros

Renée Sigrist begrüsst alle Anwesenden zur 25. Generalversammlung des Spitex-Vereins Buttisholz/Nottwil. Entschuldigt haben sich Hedy Eggerschwiler (ehemalige Präsidentin), Patricia Brunner (Soziokulturelle Animatorin), Franz Vogel (Kirchenratspräsident Nottwil), Angela Lütolf-Sidler (Kantonsrätin), Helen Affentranger-Aregger (Kantonsrätin und Präsidentin Pflegewohngruppen Buttisholz), sowie verschiedene Einwohnerinnen und Einwohner aus Buttisholz und Nottwil.

Als Stimmzähler wird Annemarie Morf gewählt. Anwesend sind 32 Personen. Das absolute Mehr beträgt 17. Als Protokollführerin fungiert Caroline Stadelmann.

Es sind keine Anträge eingegangen und die Einladung inklusive Traktandenliste wurde termingerecht verschickt. Mit den vorgeschlagenen Traktanden ist die Versammlung einverstanden.

2. Protokoll der letzten GV

Das Protokoll der letzten GV konnte auf den Gemeindeganzleien Nottwil und Buttisholz eingesehen oder auf der Homepage des Spitex-Vereins heruntergeladen werden. Das Protokoll wird von der Versammlung einstimmig genehmigt und der Verfasserin Andrea Schmid bestens verdankt.

3. Jahresbericht 2022 der Präsidentin (Renée Sigrist)

Die Präsidentin Renée Sigrist verliest ihren Jahresbericht. Er wird einstimmig gutgeheissen und liegt diesem Protokoll bei.

4. Jahresbericht 2022 der Stellenleiterin (Barbara Felder)

Barbara Felder verliest den Jahresbericht. Dieser wird von der Versammlung einstimmig genehmigt und liegt dem Protokoll bei.

5. Jahresrechnung 2022 (Caroline Stadelmann)

Die Einnahmen im 2022 sind deutlich weniger als im 2021 aufgrund weniger Leistungsstunden. Dem gegenüber stehen dafür tiefere Aufwände in der Krankenpflege, da mehr Fachangestellte Gesundheit als Pflegefachfrauen auf Tertiärstufe angestellt waren. Auch der übrige Personalaufwand war deutlich kleiner, weil weniger betriebsfremdes Hilfspersonal in der Hauswirtschaft sowie in der Psychiatrie benötigt wurden. Auch die Ausbildungsverpflichtung war deutlich geringer, da wir mehr Lernende als im Vorjahr hatten.

Der Verein weist 2022 einen Gewinn von Fr. 7'498.09 aus.

Der Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil zählt aktuell 473 Mitglieder.

Die Erfolgsrechnung 2022 und die Bilanz 2022 liegen diesem Protokoll bei.

6. Bericht der Revisionsstelle

Rita Lampart liest im Auftrag der Lufida AG den Revisionsbericht vor. Die Lufida AG hat die Rechnung auf ihre Vollständigkeit hin geprüft und festgestellt, dass die Bilanz und Erfolgsrechnung mit der Buchhaltung übereinstimmen. Die Jahresrechnung entspricht dem Gesetz und den Statuten.

7. Entlastung des Vorstandes

Die Versammlung genehmigt die Rechnung einstimmig und erteilt dem Vorstand Decharge. Die Präsidentin bedankt sich bei Andrea Schmid und Caroline Stadelmann für die sauber geführte Rechnung.

8. Wahl der Revisionsstelle

Die Zusammenarbeit mit der Lufida Revisions AG ist sehr zufriedenstellend, deshalb schlägt Renée Sigrist vor, Lufida AG als Revisionsstelle für ein weiteres Jahr zu wählen. Die Versammlung stimmt dem einstimmig zu.

9. Budget 2023

Caroline Stadelmann erläutert das Budget 2023, welches einen Gewinn von Fr. 100.00 vorsieht. Zu erwähnen ist dabei, dass die Personalaufwände wieder höher sein werden, die Spitex ist wieder voll besetzt. Durch die erweiterte PK-Lösung für die Mitarbeiter wird der Aufwand bei der Personalversicherung um etwa Fr. 25'000 höher sein. Die Zusammenstellung des Budgets 2023 liegt diesem Protokoll bei.

10. Ersatzwahl Vorstand

Roland Huwiler, Vizepräsident, scheidet aus beruflichen Gründen nach 10-jähriger Tätigkeit aus dem Vorstand aus. Seine wertvolle Tätigkeit wird herzlich verdankt und gewürdigt. Als Ersatz für Roland Huwiler schlägt die Präsidentin Anthony Sibilia aus Buttisholz vor. Die Versammlung stimmt dem einstimmig zu.

11. Gesamterneuerungswahl Vorstand

Der gesamte Vorstand wird einstimmig wiedergewählt, sowie auch die Präsidentin mit einem Applaus von der Versammlung wiedergewählt wird. Als neuer Vizepräsident fungiert neu Toni Petermann, Buttisholz.

12. Anträge

Es liegen keine Anträge vor.

13. Verschiedenes

Die Präsidentin bedankt sich bei allen Mitarbeiterinnen für ihren engagierten Einsatz und ihren Teamgeist. Mit viel Herzblut und Kompetenz erledigen sie tagtäglich ihre verantwortungsvolle Arbeit in dieser nicht einfachen Zeit.

Ein weiterer Dank geht an alle Gönnerinnen und Gönner, an alle Spender, die an die Spitex denken, an die

Korporation Buttisholz sowie an die Kirchgemeinden Buttisholz und Nottwil, welche den Spitex-Verein mit ihren Beiträgen finanziell unterstützen.

Ein Dank geht ausserdem an ehemalige Vorstandsmitglieder, Alt-Gemeinderäte und ehemaligen Mitarbeiterinnen, die in den vergangenen 25 Jahren kontinuierlich unsere Spitex-Organisation aufgebaut und entwickelt haben.

Und zum Schluss bedankt sich Renée Sigrist bei den Vorstandsmitgliedern, welche jeweils engagiert an den Sitzungen teilnehmen.

Die Präsidentin schliesst die Versammlung um 19.50 Uhr. Sie lädt alle Anwesenden herzlich zum Apéro ein.

Buttisholz, 25. Mai 2023 / Caroline Stadelmann



Caroline Stadelmann, Protokoll



Renée Sigrist Disler, Präsidentin

Jahresbericht 2022 der Präsidentin

Vorstand Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

- Renée Sigrist, Nottwil, Gemeinderätin Ressort Soziales
- Roland Huwiler, Buttisholz, Vizepräsident
- Anton Petermann, Buttisholz, Gemeinderat Ressort Soziales
- Rita Lampart, Buttisholz, Personelles
- Matthias Stalder, Nottwil, Finanzen
- Fabienne Thali, Nottwil, Personelles / Anlässe

Mit beratender Stimme nahmen an den Sitzungen teil:

- Barbara Felder, Leitung
- Andrea Schmid, Administration

Einleitung

Wie in der ganzen Schweiz wollen Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen auch bei uns so lange wie möglich zu Hause wohnen und dort gepflegt und betreut werden. Eintritte in stationäre Einrichtungen der Langzeitpflege erfolgen später, die Nachfrage nach ambulanten Leistungen der Spitex steigt. Pflegefälle werden immer komplexer. Fachliche und Sozialkompetenz sowie stetige Weiterbildung sind daher immens wichtig.

Vom Spitex-Personal werden schnelle Reaktionszeiten und ein stetiger Austausch mit Ärzten, Spitälern, Fachpersonen des Vereins Pflegewohngruppe Buttisholz und des Zentrum Eymatt Nottwil sowie punktuell auch Sozialberatungsstellen wie Zenso oder Pro Senectute verlangt. Diese hohen Anforderungen bieten interessante Arbeitsplätze mit grosser Verantwortung, Entscheidungskompetenz und abwechslungsreichen Aufgaben. Kein Tag gleicht dem anderen. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden mit attraktiven Anstellungsbedingungen, Weiterbildungsmöglichkeiten und moderner Infrastruktur.

Das Coronavirus beschäftigte uns auch im vergangenen Jahr. Mit hoher Professionalität, Flexibilität, umsichtiger Planung und zunehmender Routine konnte damit gut umgegangen werden.

Dank einem wertvollen Netzwerk und dem guten Ruf unserer Spitex gelang es uns bis anhin – wenn auch teilweise mit Lücken -, offene Stellen wieder zu besetzen. Dies ist immer wieder eine Erleichterung. Die Bereitschaft der Mitarbeiterinnen, für einander Dienste zu übernehmen, war wiederum enorm und ist nicht selbstverständlich.

Im Namen der Bevölkerung der beiden Trägergemeinden Buttisholz und Nottwil sowie des gesamten Vorstands danke ich dem Team unserer Spitex für den Teamgeist und ihren motivierten sowie kompetenten Einsatz, wie die Klientenumfragen wieder belegen.

An dieser Stelle bedanke ich mich herzlich bei allen Vorstandsmitgliedern für ihr Engagement, ihr Mitdenken und tatkräftige Unterstützung.

Sitzungen: Es haben vier Vorstandssitzungen stattgefunden.

Diskussionspunkte: Neben Themen wie

- Personal, Anstellungen von Mitarbeitenden und Lernenden, Lohneinreichungen
- Tarifgestaltung
- Zusammenarbeit mit Gesetzgeber, Vertragsgemeinden und Krankenversicherer

standen 2022 folgende Schwerpunkte auf dem Programm:

- Regionale Zusammenarbeit (Vorprojekt SpiReg)
- Verbesserter Vorsorgeplan per 1.1.2023
- Nachfolgeplanung für unseren Vizepräsidenten Roland Huwiler
- Umfragen beantworten (Pflegeinitiative, pflegende Angehörige etc.)

SpiReg+

Im Vorprojekt SpiReg+ klären 10 Spitexorganisationen mit einem Einzugsgebiet von 85'000 Einwohnern aus 21 Gemeinden die Möglichkeiten der Zusammenarbeit vertieft ab. Nach einer Ist-Soll-Analyse wird geprüft, welche gemeinsamen Angebote es geben soll und wie diese sichergestellt werden können. Unsere Spitexorganisation ist an den verschiedenen Sitzungen und Workshops mit Barbara Felder und punktuell mit Renée Sigrist vertreten. Das Vorprojekt soll gemäss Planung Ende 2023 abgeschlossen sein.

Allgemeiner Betrieb / Zusammenarbeit (Vorstand/Spitexleitung/Gemeinderäte)

Die Zusammenarbeit zwischen Vorstand (strategische Ebene) und Spitex-Leitung (operative Ebene) funktioniert sehr gut: Kurze Dienstwege und Entscheidungsfreudigkeit zeichnen uns aus. An allen Vorstandssitzungen finden ein reger Austausch und Berichterstattung statt. Ausserdem erhält der Vorstand wöchentlich einen kurzen Rapport von der Spitexleitung. Die Sitzungstraktanden werden zusammen vorbereitet und die Protokolle über die von Amtes wegen vertretenen Gemeinderäte den Gemeinden zur Kenntnis weitergeleitet. Bei Bedarf werden im persönlichen Austausch ergänzende Erläuterungen gemacht. Ein regelmässiger Austausch mit dem Verein Pflegewohngruppen Primavera und dem Zentrum Eymatt ermöglicht eine konstruktive, wertschätzende Zusammenarbeit.

Roland Huwiler, Buttisholz, hat uns im Sommer 2022 mitgeteilt, dass er per GV 2023 zurücktreten wird. Er war während mehr als 10 Jahren im Vorstand unseres Vereins tätig, zuerst von Amtes wegen als Gemeinderat Ressort Soziales und Gesundheit Buttisholz anschliessend als Mitglied und die letzten 7 Jahre als Vizepräsident.

Roland Huwiler hat sich immer voll engagiert und war für uns da. Er war unsere Kontaktperson zum Gewerbe und unser Mann für alles Technische, sei es Autos, E-Bikes, Strom oder IT. Ausserdem war er unser Bus-Chauffeur bei Personalanlässen. Wir konnten uns stets auf ihn verlassen. Aufgrund seiner zunehmend hohen beruflichen Belastung hat er sich entschieden, seine Vorstandstätigkeit aufzugeben. Obwohl wir seinen Entscheid bedauern, ist er natürlich auch verständlich. Wir danken ihm ganz herzlich für seine langjährige, wertvolle Tätigkeit, sein Mitdenken und Mitwirken. Er war uns ein toller, verlässlicher Kamerad. Wir wünschen ihm für die Zukunft weiterhin viel Erfolg, Glück und gute Gesundheit.

Die Suche nach einem Nachfolger war erfolgreich. Anthony Sibilia, Buttisholz, wird an der GV 2023 als Nachfolger vorgeschlagen.

Finanzielles

Nachdem wir die Tarife per 1. Januar 2021 und nochmals per 1. Juli 2021 erhöhen mussten, gab es 2022 keine Anpassung.

| Art | Tarife 2022 |
|----------------|-------------|
| Abklärung | 140 |
| Behandlung | 130 |
| Grundpflege | 120 |
| Hauswirtschaft | 70 |

Feedback-Fragebogen

Alle Klienten erhalten **nach beendetem Einsatz** einen Fragebogen über ihre Zufriedenheit. Dieser geht zur Erfassung direkt an das Präsidium. Die allermeisten unserer Klienten waren äusserst zufrieden mit der geleisteten Arbeit und würden uns bei Bedarf wieder engagieren. Einige Feedbacks im Originalton:

- *Wir waren sehr zufrieden und können sie nur empfehlen*
- *Wir danken Ihnen für die bis anhin geleisteten Dienste, die zur besten Zufriedenheit ausgeführt wurden. Wir sind sicher wieder auf Ihre Hilfe angewiesen. Wir müssen von Tag zu Tag weitersehen. Herzlichen Dank.*
- *Danke für die Flexibilität.*
- *Ich bin sehr dankbar für Ihre wertvolle Hilfe!*
- *Eher negativ: Bei jedem Besuch war eine andere Mitarbeiterin. Dabei positiv war, dass sie alle gut informiert waren.*
- *Herzlichen Dank für die gute Pflege. Es hat mir gutgetan, wenn jeweils so aufgestellte, herzliche Mitarbeiterinnen vorbeikamen. Meine Wunde wurde gut behandelt.*
- *Dank Ihnen konnte ich bis zu meinem Sturz in der Wohnung noch eine Weile alleine zu Hause leben. DANKE! Die Angehörigen waren dank der Spitex nicht alleine dafür verantwortlich, dass ich meinen Alltag noch alleine meistern konnte. Auch beim Übertritt ins Pflegeheim wurde ich beratend unterstützt. Beim Sturz in der Wohnung wurde professionell gehandelt. Ambulanz alarmiert, Kleider fürs Spital eingepackt usw. Angehörige informiert. Allgemein sehr gute Information an die Angehörigen. Vielen Dank für alles, ich kann euch nur weiterempfehlen!*
- *Frau xy leistete bei mir einen höchst professionellen Einsatz. Sie war z.B. diejenige, die die Anliegen auch meiner Frau/Familie unkompliziert bei der Pflege aufnahm, sie war auch stets offen für Gespräche, an denen meine Frau dabei war. Zudem schaffte sie es verständnis- und liebevoll mich zum Einhalten meiner gesteckten Pflegeziele zu bewegen, was nicht nur einfach war. Ich bin ihr für ihren Einsatz von Herzen dankbar, vor allem auch darin, dass sie mich bei Abklärungen - z.B. IV - tatkräftig unterstützte, wenn mir die Kraft dazu fehlte.*
- *Manchmal wurde der Boden nicht zu meiner Zufriedenheit gesaugt.*
- *Die Vereinbarung der Termine war sehr offen und unkompliziert. Freundlich mit den Kindern und mir. Verständnissvoll. Sie haben sich beim Reinigen Mühe gegeben und sehr gründlich gereinigt. Vielen lieben Dank für eure Unterstützung. Die MA waren immer sehr freundlich. Liebe Grüsse an alle.*

- *Meine Lebensmittel wurden 1x in der Woche von den Frauen bestellt. Herzlichen Dank für die tolle Unterstützung. Die MA waren sehr besorgt um mich und haben gut zu mir und meiner Wohnung geschaut. Ein tolles, aufgestelltes Team! DANKE!*

Ab und zu gibt es einen Obolus in die Kaffeekasse oder ein Znüni – auch dies ist nicht selbstverständlich. Geäusserte Kritik gehen wir nach und stellen uns dieser. Je nachdem können wir Verbesserungen in die Wege leiten oder Aufklärungsarbeit leisten.

Personelles

Nach der Absage im 2021 freute es uns alle umso mehr, dass wir einen gelungenen Abend im Casino Luzern verbringen konnten.

Leider kündigte Andrea Schmid nach 10 Jahren wertvoller Tätigkeit bei uns ihre Stelle, da sie sich für eine neue Aufgabe entschied. Sie erledigte stets zuverlässig und kompetent die administrativen, personellen und buchhalterischen Arbeiten. Es freut uns sehr, dass wir mit Caroline Stadelmann eine kompetente Nachfolgerin anstellen konnten, welche sich bereits ausgesprochen gut eingearbeitet hat.

Spenden

Immer wieder erhält unser Spitex-Verein Zuwendungen, welche wir herzlich verdanken. Die langjährige ideelle und finanzielle Unterstützung der beiden Kirchgemeinden sowie der Korporation Buttisholz schätzen wir sehr. Diese Beiträge sind nicht selbstverständlich und wir spüren die Wertschätzung für unsere Tätigkeit.

Fazit/Schlusswort/Dank

Wichtig ist für uns wie auch für alle Unternehmen im Gesundheitswesen, gute Rahmen- und Arbeitsbedingungen zu schaffen, damit unsere Mitarbeitenden ihre schwierige Aufgabe wie gewohnt sorgfältig, motiviert und kompetent meistern können.

Fachkräftemangel, die demografische Entwicklung und steigende Ansprüche der Gesellschaft werden uns auch künftig herausfordern. Darum ist es wichtig, dass wir uns am Vorprojekt SpiReg+ beteiligen und geeignete Formen der punktuellen regionalen Zusammenarbeit abklären.

Ich nehme dies gerne zum Anlass, allen Mitarbeitenden nochmals zu danken für ihren tagtäglichen Einsatz mit grosser Selbstverantwortung, Flexibilität und Empathie gegenüber den Klienten. Im Namen des Vorstands bedanke ich mich zudem bei Barbara Felder, welche sich in zahlreichen Arbeitsgruppen, Workshops und Projekten engagiert und unseren Spitex-Verein umsichtig und unter grossem Engagement leitet.

Den Gemeinden Nottwil und Buttisholz, dem Verein Pflegewohngruppen Buttisholz und den Alterswohnungen Nottwil sowie dem Zentrum Eymatt danken wir für den wertschätzenden, konstruktiven Austausch.

Allen Bürgerinnen und Bürgern, den Klientinnen und Klienten danke ich für ihr Vertrauen in unsere Organisation.

Besonders bedanken möchte ich mich bei allen ehemaligen Vorstandsmitgliedern, Alt-Gemeinderäten und ehemaligen Mitarbeiterinnen, die in den vergangenen 25 Jahren kontinuierlich unsere Spitex-Organisation aufgebaut und entwickelt haben, sodass wir heute – wie bereits in der Vergangenheit - adäquate, wertvolle und allseits geschätzte Dienstleistungen zu einem guten Preis-Leistungsverhältnis anbieten können.

Nottwil, 30. Mai 2023

Die Präsidentin, Renée Sigrist

Jahresbericht der Einsatzleitung 2022

Einleitung

Geschätzte Anwesende

Wie Sie der Einladung entnehmen können, sind Sie im Anschluss an die Versammlung zu einem Apéro eingeladen. Ich mag Apéros. Auch wegen der Häppli und weil ich allgemein sehr gerne esse. Aber vor allem mag ich Apéros wegen der Gelegenheit, mit den Anwesenden ins Gespräch zu kommen.

«Networking» nennt man dies. «Netzwerken» - ein Netz weben. Sich kennenlernen, sich austauschen, von eigenen Erfahrungen erzählen, von anderen Erfahrungen profitieren.

Der Aufbau, und dann auch die Pflege, von beruflichen Kontakten finde ich etwas sehr Wertvolles. Denn irgendwann könnte es einem weiterhelfen jemanden zu kennen der jemanden kennt. Oder auf der anderen Seite, gekannt zu werden.

Ein Netzwerk dient dem Wissensaustausch und lebt von gegenseitiger Hilfe. In Zeiten von Fachkräftemangel zwingend notwendig. Personalressourcen sind unser wertvollstes, aber auch unser rarstes Gut. Wir werden zukünftig nicht darum herumkommen, diese Ressourcen, v.a. von spezialisierten Fachpersonen, regional zu bündeln um flächendeckend eine gleich hohe Qualität der ambulanten Versorgung sicherzustellen.

Leistungsstunden

Während **11'187** Stunden haben wir im vergangene Jahr **191** Bewohnerinnen und Bewohner von Buttisholz und Nottwil, sowie Gäste aus anderen Schweizer Gemeinden, welche sich im SPZ und im Hotel Sempachersee aufhielten, begleitet und unterstützt. Davon sind, laut Statistik, 89 sogenannte «Neu Fälle». Das bedeutet, dass wir durchschnittlich jeden 4. Tag einen neuen Klienten oder eine neue Klientin aufgenommen haben.

89-mal haben die Mitarbeiterinnen der Pflege oder der Hauswirtschaft eine neue Klientensituation antroffen, beurteilt und dem Klienten angepasste Massnahmen geplant

und durchgeführt. Zur Sicherung der Qualität haben Sie die Durchführung der geplanten Massnahmen regelmässig evaluiert und bei Bedarf angepasst.

Was auffällt ist, dass wir bei etwa gleich viel Klientinnen und Klienten wie im Vorjahr, rund 750h weniger Einsatz geleistet haben. Die Dauer der Leistungsstunden pro Klient ist also deutlich zurückgegangen. Von 91 Klienten haben wir uns wieder verabschiedet. Der Grossteil davon nach 2-8 Wochen, gesundet und selbständig. Eine Klientin durften wir während 10 Jahren in ihrem Alltag begleiten, bevor sie in eine Institution ziehen musste.

Arbeitsbereich Pflege

8'688 – so vielen Stunden haben unsere Mitarbeiterinnen 2022 Unterstützung in der Pflege geleistet. Davon entfallen 420 Stunden auf Klienten der Psychiatrie-Spitex, welche von Andrea Kieliger begleitet werden. Die Anzahl Klienten in diesen beiden Bereichen betrug **149**.

Unsere Mitarbeiterinnen arbeiten sieben Tage die Woche mit Freude und viel Herzblut daran, dass es unseren Klientinnen und Klienten gut geht. Dabei reicht es sehr oft nicht, wenn die Spitex einmal am Tag vorbeigeht, den Auftrag erledigt und sich wieder verabschiedet.

Verschiedene Klientensituationen erfordern ein dichtes und verlässliches Netz an freiwilligen und professionellen Helfern. Ambulant vor stationär stellt hohe Ansprüche an die Infrastruktur, an das soziale Umfeld, an spezialisierte Dienstleister und eben auch an die Mitarbeiter:innen der Spitexorganisationen. Gerade onkologische Klienten, egal ob kurativ oder palliativ behandelt, kommen nicht selten mit zentralen Zugängen, Infusionstherapien und parenteraler Ernährung nach Hause. Dies stellt uns immer wieder vor Herausforderungen, aber auch vor ausserordentlich spannende Einsätze. Es sind die Dankbarkeit und die Zufriedenheit der Klientinnen und Klienten, und ihren Angehörigen, welche uns täglich zu Höchstleistungen anspornen.

Nebst der physischen, ist uns auch die psychische Gesundheit der Bevölkerung ein grosses Anliegen. Es freut uns ausserordentlich, dass wir den Fachbereich Psychiatrie im laufenden Jahr, mit einer Neuanstellung ausbauen können.

Arbeitsbereich Hauswirtschaft

Im Bereich Hauswirtschaft haben die Mitarbeiterinnen **80** Klientinnen und Klienten während **2'486** Stunden in der Haushaltsführung unterstützt.

Die Mitarbeiterinnen der Hauswirtschaft sind ebenfalls ein wichtiger Teil des Versorgungs-Netzwerkes. Oft ist dieser Bereich der erste der in Anspruch genommen wird. Sei es nach einem Unfall, während oder nach einer Krankheit. Wenn die Kräfte im Alter beginnen abzunehmen oder eine körperliche Einschränkung einen behindert. Wenn belastende Lebenssituationen einen überfordern oder pflegende Angehörige Entlastung benötigen.

Bedingt durch die lange Dauer der einzelnen Einsätze bekommen die hauswirtschaftlichen Mitarbeiterinnen Dinge mit, welche der Pflege-Mitarbeiterin vielleicht entgehen.

Personeller Bereich

Im vergangenen Jahr haben drei Mitarbeiterinnen die Spitex Buttisholz/Nottwil verlassen. Genauso viele konnten wir bei uns neu begrüßen. Auch die Stellenprozente halten sich in etwa die Waage. Zwar gelingt es uns immer wieder freie Stellen mit kompetenten und motivierten Fachpersonen zu besetzen, allerdings beschränken sich die Bewerbungen auf eine offene Stelle auf 1-2 und es dauerte 2022 zwischen 2-5 Monate vom Weggang der einen Mitarbeiterin bis zum Start einer neuen Mitarbeiterin.

Umso erfreulicher, dass sich immer wieder junge und junggebliebene Menschen für eine Berufsausbildung in der Pflege entscheiden. So hat Tina Krummenacher, ihre dreijährige Ausbildung bei uns im vergangenen Sommer erfolgreich abgeschlossen.

Noemi Stirnimann, Lernende Fachfrau Gesundheit EFZ, ist im August in ihr zweites Ausbildungsjahr gestartet und im September durften wir Frau Sophie Habermacher bei uns begrüßen. Sie macht die Ausbildung als Fachfrau Gesundheit EFZ im Erwachsenenlehrgang. Frau Stirnimann und Frau Habermacher werden gemeinsam, im Frühling 2024, ihre EFZ-Ausbildungen abschliessen.

Ende Jahr 2022 bestand unser Team aus 25 Frauen. Davon waren 13 Pflegefachfrauen (inkl. einer Fachfrau Psychiatrie), 4 Fachfrauen Gesundheit, 1 Familienhelferin, 4 Hauswirtschaftsmitarbeiterinnen, 2 Lernenden Fachfrau Gesundheit, sowie einer Administrationsfachfrau.

Im Bereich Administration konnten wir die frei gewordene Stelle von Andrea Schmid, Anfang Dezember praktisch nahtlos, durch die Anstellung von Caroline Stadelmann besetzen.

Zeit ausserhalb des normalen Arbeitsalltages gemeinsam verbringen zu können ist uns sehr wichtig. Sei es bei obligatorischen Weiterbildungen für das ganze Team oder beim selbst organisierten Personalausflug im Frühling. Und immer wieder gab es spontane Verabredungen; zum Beispiel zum gemeinsamen Zmittag kochen oder Pizza bestellen, zum Feierabend-Bier oder zu einem Filmabend.

Abschluss

Zum Abschluss möchte ich mich beim Vorstand bedanken. Für die gute und wohlwollende Zusammenarbeit, für euer grosses Engagement für die Spitex Buttisholz/Nottwil und uns Mitarbeiterinnen, und für euer Vertrauen.

Ich bedanke mich bei allen Klienten und ihren Angehörigen für die professionellen Beziehungen und die wertvollen Begegnungen.

Und ganz besonders bedanke ich mich bei allen Mitarbeiterinnen. Für euren grossartigen Einsatz und eure Loyalität. Ihr seid es, die den Geist der Spitex Buttisholz/Nottwil nach aussen tragen. Ihr seid es, die die Fäden spinnen welches unser Unterstützungs-Netz so stabil macht.

Jahresbericht der Einsatzleitung 2022
Barbara Felder
17.05.2023

Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

Bilanz 2022

| Bilanz in CHF | 01.01.- 31.12.22 | 01.01.- 31.12.21 | Abweich- ung Vorjahr |
|---|---------------------|---------------------|----------------------------|
| AKTIVEN | | | |
| Flüssige Mittel und Wertschriften | 141'499.38 | 50'800.93 | 90'698.45 |
| Forderungen aus Lieferungen u. Leistungen | 137'224.95 | 198'457.05 | -61'232.10 |
| Vorräte | 9'400.00 | 15'000.00 | -5'600.00 |
| Aktive Rechnungsabgrenzung | 2'431.00 | 6'212.25 | -3'781.25 |
| Total Umlaufvermögen | 290'555.33 | 270'470.23 | 20'085.10 |
| Mobile Sachanlagen | 3'556.00 | 5'391.00 | -1'835.00 |
| Fahrzeuge | 12'650.00 | 1'080.00 | 11'570.00 |
| Total Anlagevermögen | 16'206.00 | 6'471.00 | 9'735.00 |
| TOTAL AKTIVEN | 306'761.33 | 276'941.23 | 29'820.10 |
| PASSIVEN | | | |
| Verbindlichkeiten Lieferungen u. Leistungen | 21'138.86 | 11'169.25 | 9'969.61 |
| Liquiditätsdarlehen Gemeinde Nottwil | 0.00 | 20'000.00 | -20'000.00 |
| Passive Rechnungsabgrenzung | 68'062.10 | 54'173.00 | 13'889.10 |
| Total kurzfristiges Fremdkapital | 89'200.96 | 85'342.25 | 3'858.71 |
| Finanzverbindlichkeiten | 80'000.00 | 80'000.00 | 0.00 |
| Total langfristiges Fremdkapital | 80'000.00 | 80'000.00 | 0.00 |
| einbezahltes Kapital | 21'022.10 | 21'022.10 | 0.00 |
| freie Fonds | 38'329.16 | 19'865.86 | 18'463.30 |
| Gewinnvortrag | 78'209.11 | 70'711.02 | 7'498.09 |
| Total Organisationskapital | 137'560.37 | 111'598.98 | 25'961.39 |
| TOTAL PASSIVEN | 306'761.33 | 276'941.23 | 29'820.10 |

Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

Erfolgsrechnung 2022

| Erfolgsrechnung in CHF (Gesamtkostenverfahren) | 01.01.- 31.12.22 | 01.01.-31.12.21 | Abwei- chung Vorjahr |
|---|---------------------|---------------------|----------------------------|
| Einnahmen aus Pflege | 720'639.84 | 755'107.33 | -34'467.49 |
| Einnahmen aus Hauswirtschaft | 99'149.36 | 99'599.88 | -450.52 |
| Ertrag Austausch Spitex-Fachpersonal | 1'602.25 | 13'836.32 | -12'234.07 |
| Einnahmen aus Material und Vermietung | 24'544.72 | 28'915.68 | -4'370.96 |
| Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag | 845'936.17 | 897'459.21 | -51'523.04 |
| Beiträge öffentliche Hand Pflege | 380'521.62 | 411'938.41 | -31'416.79 |
| Beiträge öffentliche Hand Hauswirtschaft | 74'605.91 | 77'831.57 | -3'225.66 |
| Total Betriebsertrag | 1'301'063.70 | 1'387'229.19 | -86'165.49 |
| Mitgliederbeiträge | 18'988.95 | 17'360.00 | 1'628.95 |
| Total Ertrag | 1'320'052.65 | 1'404'589.19 | -84'536.54 |
| Löhne Krankenpflege | 646'619.21 | 746'527.50 | -99'908.29 |
| Löhne FAGE | 213'745.20 | 182'548.80 | 31'196.40 |
| Löhne Hauswirtschaft | 100'769.60 | 85'205.33 | 15'564.27 |
| Personalversicherungen | 123'903.75 | 128'916.80 | -5'013.05 |
| Übriger Personalaufwand | 23'553.85 | 36'537.75 | -12'983.90 |
| Total Personalaufwand | 1'108'591.61 | 1'179'736.18 | -71'144.57 |
| Medizinischer Bedarf | 33'285.42 | 45'327.65 | -12'042.23 |
| Raumaufwand | 34'083.80 | 34'790.10 | -706.30 |
| Fahrzeug- und Transportaufwand | 22'228.80 | 24'235.60 | -2'006.80 |
| Verwaltungs-, EDV- und Werbeaufwand | 86'730.90 | 94'762.83 | -8'031.93 |
| Sonstiger Betriebsaufwand | 15'779.70 | 12'888.15 | 2'891.55 |
| Abschreibungen auf Sachanlagen | 10'265.00 | 3'601.05 | 6'663.95 |
| Total Aufwand für die Leistungserbringung | 1'310'965.23 | 1'395'341.56 | -84'376.33 |
| Betriebsergebnis | 9'087.42 | 9'247.63 | -160.21 |
| Finanzaufwand | 1'596.46 | 1'467.54 | 128.92 |
| Finanzertrag | 7.13 | 7.84 | -0.71 |
| Total Finanzergebnis | -1'589.33 | -1'459.70 | -129.63 |
| Ausserordentlicher Aufwand | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Ausserordentlicher Erfolg | 0.00 | 12'201.95 | -12'201.95 |
| Total übriges Ergebnis | -1'589.33 | 10'742.25 | -12'331.58 |
| Jahresergebnis | 7'498.09 | 19'989.88 | -12'491.79 |

Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

Budget 2023

| Erfolgsrechnung in CHF (Gesamtkostenverfahren) | Ist 2022 | Budget 2023 | Abwei- chung zu 2023 |
|---|---------------------|---------------------|----------------------------|
| Einnahmen aus Pflege | 720'639.84 | 755'000.00 | 34'360.16 |
| Einnahmen aus Hauswirtschaft | 99'149.36 | 99'600.00 | 450.64 |
| Ertrag Austausch Spitex-Fachpersonal | 1'602.25 | 6'000.00 | 4'397.75 |
| Einnahmen aus Material und Vermietung | 24'544.72 | 28'000.00 | 3'455.28 |
| Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag | 845'936.17 | 888'600.00 | 42'663.83 |
| Beiträge öffentliche Hand Pflege | 380'521.62 | 422'000.00 | 41'478.38 |
| Beiträge öffentliche Hand Hauswirtschaft | 74'605.91 | 77'800.00 | 3'194.09 |
| Total Betriebsertrag | 1'301'063.70 | 1'388'400.00 | 87'336.30 |
| Mitgliederbeiträge | 18'988.95 | 18'000.00 | -988.95 |
| Total Ertrag | 1'320'052.65 | 1'406'400.00 | 86'347.35 |
| Löhne Krankenpflege | 646'619.21 | 660'000.00 | 13'380.79 |
| Löhne FAGE | 213'745.20 | 240'000.00 | 26'254.80 |
| Löhne Hauswirtschaft | 100'769.60 | 100'000.00 | -769.60 |
| Personalversicherungen | 123'903.75 | 150'000.00 | 26'096.25 |
| Übriger Personalaufwand | 23'553.85 | 30'000.00 | 6'446.15 |
| Total Personalaufwand | 1'108'591.61 | 1'180'000.00 | 71'408.39 |
| Medizinischer Bedarf | 33'285.42 | 40'000.00 | 6'714.58 |
| Raumaufwand | 34'083.80 | 34'800.00 | 716.20 |
| Fahrzeug- und Transportaufwand | 22'228.80 | 24'500.00 | 2'271.20 |
| Verwaltungs-, EDV- und Werbeaufwand | 86'730.90 | 100'000.00 | 13'269.10 |
| Sonstiger Betriebsaufwand | 15'779.70 | 19'000.00 | 3'220.30 |
| Abschreibungen auf Sachanlagen | 10'265.00 | 6'500.00 | -3'765.00 |
| Total Aufwand für die Leistungserbringung | 1'310'965.23 | 1'404'800.00 | 93'834.77 |
| Betriebsergebnis | 9'087.42 | 1'600.00 | 7'487.42 |
| Finanzaufwand | 1'596.46 | 1'500.00 | -96.46 |
| Finanzertrag | 7.13 | 0.00 | -7.13 |
| Total Finanzergebnis | -1'589.33 | -1'500.00 | 89.33 |
| Ausserordentlicher Aufwand | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Ausserordentlicher Erfolg | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total übriges Ergebnis | -1'589.33 | -1'500.00 | 89.33 |
| Jahresergebnis | 7'498.09 | 100.00 | -7'398.09 |