



Überall für alle

**SPITEX**  
Buttisholz  
Nottwil

## Protokoll der 24. ordentlichen Generalversammlung des Spitex–Verein Buttisholz/Nottwil

**Datum** Dienstag, 31. Mai 2022  
**Ort** Träff 14 in Buttisholz  
**Zeit** 19.00 Uhr bis 19.40 Uhr

**Traktanden**

1. Begrüssung und Bestellung des Büros
2. Protokoll der letzten GV
3. Jahresbericht 2021 der Präsidentin
4. Jahresbericht 2021 der Einsatzleiterin
5. Jahresrechnung 2021
6. Bericht der Revisionsstelle
7. Entlastung des Vorstandes
8. Wahl der Revisionsstelle
9. Budget 2022
10. Anträge
11. Verschiedenes

### 1. Begrüssung und Bestellung des Büros

Renée Sigrist begrüsst alle Anwesenden zur 24. Generalversammlung des Spitex-Vereins Buttisholz/Nottwil. Entschuldigt haben sich Edi Birrer (Pfarrer), Annemarie Morf (Delegierte Altersleitbild Region Sursee), Ruth Bucheli (ehemalige Kassierin), Monika Burri (Kirchenrat Nottwil), Patricia Brunner (Soziokulturelle Animatorin), Isidor Stadelmann (ehem. Gemeindeschreiber Buttisholz) sowie verschiedene Einwohnerinnen und Einwohner aus Buttisholz und Nottwil.

Als Stimmenzähler wird Marcel Morf, Nottwil gewählt. Anwesend sind 36 Personen. Das absolute Mehr beträgt 19. Als Protokollführerin fungiert Andrea Schmid.

Es sind keine Anträge eingegangen und die Einladung inklusive Traktandenliste wurde termingerecht verschickt. Mit den vorgeschlagenen Traktanden ist die Versammlung einverstanden.

### 2. Protokoll der letzten GV

Das Protokoll der letzten GV konnte auf den Gemeindekanzleien Nottwil und Buttisholz eingesehen oder auf der Homepage des Spitex-Vereins heruntergeladen werden. Das Protokoll wird von der Versammlung einstimmig genehmigt und der Verfasserin Andrea Schmid bestens verdankt.

### 3. Jahresbericht 2021 der Präsidentin (Renée Sigrist)

Die Präsidentin Renée Sigrist verliest ihren Jahresbericht. Er wird einstimmig gutgeheissen und liegt diesem Protokoll bei.

### 4. Jahresbericht 2021 der Stellenleiterin (Barbara Felder)

Barbara Felder verliest den Jahresbericht. Dieser wird von der Versammlung einstimmig genehmigt und liegt dem Protokoll bei.

## **5. Jahresrechnung 2021 (Andrea Schmid)**

Der Verein weist 2021 einen Gewinn von Fr. 10'742.25 aus. Dies ist vor allem auf die höheren Restfinanzierungsbeträge der Gemeinden zurückzuführen. Ausserdem konnten beim ausserordentlichen Erfolg noch zwei Versicherungsleistungen verbucht werden, welche auch zum positiven Ergebnis beitrugen.

Der Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil zählt aktuell 564 Mitglieder.

Die Erfolgsrechnung 2021 und die Bilanz 2021 liegen diesem Protokoll bei.

## **6. Bericht der Revisionsstelle**

Rita Lampart liest im Auftrag der Lufida AG den Revisionsbericht vor. Die Lufida AG hat die Rechnung auf ihre Vollständigkeit hin geprüft und festgestellt, dass die Bilanz und Erfolgsrechnung mit der Buchhaltung übereinstimmen. Die Jahresrechnung entspricht dem Gesetz und den Statuten.

## **7. Entlastung des Vorstandes**

Die Versammlung genehmigt die Rechnung einstimmig und erteilt dem Vorstand Decharge. Die Präsidentin bedankt sich bei Andrea Schmid für die sauber geführte Rechnung.

## **8. Wahl der Revisionsstelle**

Die Zusammenarbeit mit der Lufida Revisions AG ist sehr zufriedenstellend, deshalb schlägt Matthias Stalder vor Lufida AG als Revisionsstelle für ein weiteres Jahr zu wählen. Die Versammlung stimmt dem einstimmig zu.

## **9. Budget 2022**

Andrea Schmid erläutert das Budget 2022, welches einen Gewinn von Fr. 3'600 vorsieht. Es wird mit einem ähnlich hohen Betriebsertrag wie im 2021 gerechnet, bedingt aber, dass die verrechenbaren Stunden im gleichen Rahmen wie im Vorjahr bleiben. Ebenso sollte der Gesamtaufwand etwa gleich hoch wie im 2021 ausfallen. Die Zusammenstellung des Budgets 2022 liegt diesem Protokoll bei.

## **11. Anträge**

Es liegen keine Anträge vor.

## **12. Verschiedenes**

Die Präsidentin bedankt sich bei allen Mitarbeiterinnen für ihren engagierten Einsatz und ihren Teamgeist. Mit viel Herzblut und Kompetenz erledigen sie tagtäglich ihre verantwortungsvolle Arbeit in dieser nicht einfachen Zeit.

Ein weiterer Dank geht an alle Gönnerinnen und Gönner, an alle Spender, die an die Spitex denken, an die Korporation Buttisholz sowie an die Kirchengemeinden Buttisholz und Nottwil, welche den Spitex-Verein mit ihren Beiträgen finanziell unterstützen. Ausserdem bedankt sich Renée Sigrist bei den Vorstandsmitgliedern, welche teilweise ihre Arbeitsstellen früher verlassen müssen, um engagiert an den Sitzungen teilzunehmen.

Die Präsidentin schliesst die Versammlung um 19.40 Uhr. Sie lädt alle Anwesenden herzlich zu Kaffee und Kuchen ein.

Buttisholz, 30. Juni 2022 / Andrea Schmid



Andrea Schmid, Protokoll

Renée Sigrist Disler, Präsidentin

# Jahresbericht 2021 der Präsidentin

## Vorstand Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

- Renée Sigrist, Nottwil, Gemeinderätin Ressort Soziales
- Roland Huwiler, Buttisholz, Vizepräsident
- Anton Petermann, Buttisholz, Gemeinderat Ressort Soziales
- Rita Lampart, Buttisholz, Personelles
- Matthias Stalder, Nottwil, Finanzen
- Ruth Bucheli, Nottwil, Finanzen (bis 31. Mai 2021))
- Astrid Allet, Nottwil, Personelles / Anlässe (bis 31. Mai 2021)
- Fabienne Thali, Nottwil, Personelles / Anlässe (ab 1. Juni 2021)

## Einleitung

Auch 2021 war Corona mit den Auflagen der verschärften Hygienemassnahmen, Isolation und Quarantäne unser ständiger Begleiter. Es ist uns gelungen, die wechselnden Bedingungen zu akzeptieren und mit den widrigen Umständen umzugehen. Die Bereitschaft der Mitarbeiterinnen, für einander Dienste zu übernehmen und einzuspringen, war enorm.

Eine ständige und wachsende Herausforderung ist die Mitarbeiter-Rekrutierung. Dank einem wertvollen Netzwerk und dem guten Ruf unserer Spitex gelang es bis anhin, die offenen Stellen innert nützlicher Frist wieder zu besetzen. Dies ist nicht selbstverständlich und immer wieder eine Erleichterung.

Im Namen der Bevölkerung der beiden Trärgemeinden Buttisholz und Nottwil sowie des gesamten Vorstands danke ich dem Team unserer Spitex für den Teamgeist, ihr füreinander Dasein und ihre kompetente und überzeugende Tätigkeit. Trotz des ermüdenden Themas «Corona» habt Ihr durchgehalten und stets euer Bestes gegeben, wie die Klientenumfragen wieder belegen.

Ebenfalls danken möchte ich meinen Vorstandskollegen. Sie haben sich wie immer engagiert eingebracht und trotz widriger Umstände haben wir das vergangene Jahr sehr gut gemeistert. Dafür bedanke ich mich bei allen Beteiligten ganz herzlich. Fabienne Thali hatte einen schwierigen Einstand: Der geplante Personalabend musste leider abgesagt werden. Stattdessen organisierte sie ein Adventsgeschenk, welches sehr geschätzt wurde. Wir sind zuversichtlich, dass wir den Personalanlass dieses Jahr wie geplant durchführen können.

Sitzungen: Es haben vier Vorstandssitzungen stattgefunden.

Diskussionspunkte: Neben courant-normal-Themen wie

- Personal, Anstellungen von Mitarbeitenden und Lernenden, Lohneinreihungen
- Tarifgestaltung
- Zusammenarbeit mit Gesetzgeber, Vertragsgemeinden und Krankenversicherer

standen 2021 folgende Schwerpunkte auf dem Programm:

- Covid-19-Pandemie
- Aufbau des Fachbereiches Psychiatrie
- Neues Finanzmanual – Umstellung der Leistungstarife
- Malus Ausbildungsverpflichtung
- Pensionskasse / Vorsorgeplan
- Zusammenarbeit mit den Pflegewohngruppen Buttisholz im Rahmen der integrierten Versorgung im Wohnzentrum Primavera
- Umfragen beantworten (Pflegeinitiative, pflegende Angehörige etc.)
- Nachfolgeplanung für unser Vorstandsmitglied Astrid Allet
- Integrierung des neuen Vorstandsmitglieds Fabienne Thali
- Verabschiedung von unseren langjährigen Vorstandsmitgliedern Ruth Bucheli und Astrid Allet

## Allgemeiner Betrieb / Zusammenarbeit (Vorstand/Spitexleitung/Gemeinderäte)

Die Zusammenarbeit zwischen Vorstand (strategische Ebene) und Spitex-Leitung (operative Ebene) funktioniert sehr gut: Kurze Dienstwege und Entscheidungsfreudigkeit zeichnen uns aus. An allen Vorstandssitzungen finden ein reger Austausch und Berichterstattung statt. Ausserdem erhält der Vorstand wöchentlich einen kurzen Rapport (per Mail) von der Spitexleitung. Die Sitzungstraktanden werden zusammen vorbereitet und die Protokolle über die von Amtes wegen vertretenen Gemeinderäte den Gemeinden zur Kenntnis weitergeleitet. Bei Bedarf werden im persönlichen Austausch ergänzende Erläuterungen gemacht. Ein regelmässiger Austausch mit dem Verein Pflegewohngruppen Primavera ermöglicht eine konstruktive, wertschätzende Zusammenarbeit.

## Finanzielles

Nachdem wir die Tarife bereits auf 1. Januar 2021 erhöht hatten, mussten sie auf 1. Juli 2021 erneut angepasst werden. Gründe dafür waren unter anderem gestiegene Personalkosten, Ausbildungsverpflichtung, Finanzmanual, InterRAI HC, Corona-Mehrkosten (zusätzliche Arbeitsstunden der Spitex-Leitung, Personalausfälle, mehr Hygieneaufwand, Mehrverbrauch Desinfektionsmittel) und Einsätze, welche zum Teil storniert wurden.

Art	Tarif ab 1.1.2021	Tarif ab 1.7.2021
Behandlung	127	130
Grundpflege	114	120
Abklärung	140	140
Hauswirtschaft	70	70

## Feedback-Fragebogen

Alle Klienten erhalten **nach beendetem Einsatz** einen Fragebogen über ihre Zufriedenheit. Dieser geht zur Erfassung direkt an das Präsidium. Die allermeisten unserer Klienten waren äusserst zufrieden mit der geleisteten Arbeit und würden uns bei Bedarf wieder engagieren. Einige Feedbacks im Originalton:

- *War alles super, einzig die Zeit zum Duschen, aber man kann nicht alles gleichzeitig machen, war ja alles super.*
- *Danke vielmals für den tollen Service. Top Mitarbeiterinnen!*
- *Vielen Dank für eure Dienste.*
- *Immer sehr freundlich, zuvorkommend, verständnisvoll.*
- *Aufgrund meiner Wunde an einer ungünstigen Stelle war der Verbandswechsel ab und zu ein Gebastel,*
- *Ich bedanke mich ganz herzlich für Ihren Einsatz und die Leistung, die Sie erbringen. Für Pflegebedürftige und Angehörige ist das eine grossartige Dienstleistung.*
- *Nach meiner OP war ich froh und dankbar für die Spitex. Alles wurde zu meiner Zufriedenheit erledigt. Herzlichen Dank.*
- *Ich war sehr zufrieden. Vielen Dank für die schnelle, unkomplizierte und nette Hilfe.*
- *Nach meiner Knie-OP war ich sehr froh und dankbar für den Spitexeinsatz.*
- *Vielen Dank für die Unterstützung im Haushalt nach der Geburt.*
- *Zum Teil wurde mir die Einsatzzeit nicht mitgeteilt. Aber sonst war alles gut, die MA alle sehr freundlich und speditiv.*
- *Terminbekanntgabe immer zuverlässig. Auch mit Kindern sehr einfühlsam.*
- *Zur Bedarfsabklärung bitte ½ h mehr Einsatz einrechnen.*

Erstmals führten wir eine Umfrage unter den **Langzeitklienten** durch. Auch diese sind durchwegs sehr zufrieden mit den Leistungen, sowohl was Pflege als auch Hauswirtschaftliche Leistungen betrifft.

- *Es freut mich, alle mit «DU» ansprechen zu können. Hauswirtschaft ist topp.*
- *Einsatzplan-Zeiten werden eingehalten, was für uns sehr beruhigend ist.*
- *Vater sagt: Ein bisschen weniger Körperpflege wäre okay – er wird ja nicht mehr schmutzig und schwitzt nicht*

*mehr... Weniger Personalwechsel wäre schön, da ja das doch ein persönliches Verhältnis ist. Vor allem bei meinem Vater – er ist ja auch nicht ganz der einfachste! 😊*

- *Meine Mutter ist soweit sehr zufrieden. Alle sind sehr freundlich. Aber auch alle sehr unterschiedlich. Einige machen nur das Nötigste, andere mehr.*

Wir planen, künftig die Umfrage bei Langzeitkunden alle zwei Jahre durchzuführen.

Ab und zu gibt es einen Obolus in die Kaffeekasse oder ein Znüni – auch dies ist nicht selbstverständlich. Geäusserte Kritik gehen wir nach und stellen uns dieser. Je nachdem können wir Verbesserungen in die Wege leiten oder Aufklärungsarbeit leisten.

### **Personelles/Spenden**

Wie erwähnt musste der geplante Personalabend Corona-bedingt abgesagt werden. Die Mitarbeiterinnen erhielten ein Geschenk im Wert von 50 Franken vom Essen.

Immer wieder erhält unser Spitex-Verein Zuwendungen, welche wir herzlich verdanken. Trotzdem spürten wir, dass länger keine grösseren Beerdigungen stattfinden konnten und daher weniger Spenden in unseren Fonds flossen. Die langjährige ideelle und finanzielle Unterstützung der beiden Kirchgemeinden sowie der Korporation Buttisholz schätzen wir umso mehr. Diese Beiträge sind nicht selbstverständlich und wir spüren die Wertschätzung für unsere Tätigkeit.

### **Fazit/Schlusswort/Dank**

Das Vereinsjahr 2021 hat uns herausgefordert. Der ständige Begleiter «Corona» war ermüdend. Trotzdem ist es uns gelungen, den Blick auf das Wesentliche zu fokussieren: Gute Rahmenbedingungen zu schaffen, damit unsere Spitex-Mitarbeitenden ihre schwierige Aufgabe wie gewohnt sorgfältig und kompetent meistern können. Fachkräftemangel und gestiegene Ansprüche der Gesellschaft werden uns auch die nächsten Jahre herausfordern.

Ich nehme dies gerne zum Anlass, allen Mitarbeitenden nochmals zu danken für ihren tagtäglichen Einsatz mit grosser Selbstverantwortung, Flexibilität und Empathie gegenüber den Klienten.

Im Namen des Vorstands bedanke ich mich ausserdem bei Barbara Felder, welche umsichtig und unter grossem persönlichen Engagement den Spitex-Verein leitet, sowie bei Andrea Schmid, welche stets zuverlässig und kompetent die administrativen, personellen und buchhalterischen Arbeiten erledigt.

Den Gemeinden Buttisholz und Nottwil, dem Verein Pflegewohngruppen Buttisholz und den Alterswohnungen Nottwil/Zentrum Eymatt danken wir für den wertschätzenden, konstruktiven Austausch.

Nottwil, 29. März 2022

Die Präsidentin, Renée Sigris

# Jahresbericht der Einsatzleitung 2021

## Einleitung

Auf die Frage: «Was arbeitest Du?», antworte ich sehr ungerne. Und wenn ich dann doch sage, dass ich Pflegefachfrau bin ist die nächste Frage so oft: «Arbeitest du im LUKS?». Wenn ich dies mit «Nein, bei der Spitex.» beantworte, stellt sich beim Gegenüber ein Blick ein der irgendwo zwischen fragend, verwirrt und leicht enttäuscht liegt. Es folgt die Zusatzfrage «Was machst du denn dort den ganzen Tag?». Was macht die Spitex den ganzen Tag? Die kurze Antwort lautet «alles ausser operieren». Die lange Version: die Spitex pflegt, betreut, berät und unterstützt Mitbürgerinnen und Mitbürger jeden Alters nach und/oder während Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Geburt. Wir pflegen, verbinden, salben. Wir hören zu, geben Rat, bieten Hand. Ja, ab und zu helfen wir im Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln, nähen einen Knopf an oder wir öffnen ein Konfiglas oder eine Flasche. Um dann aber im Anschluss direkt ein Hilfsmittel zu organisieren, damit der Klient dies zukünftig selber machen kann. Wir improvisieren und gehen Kompromisse ein. Wir vermitteln Fachpersonen und Dienstleistungen, nehmen Ressourcen und Defizite wahr und greifen entsprechend ein. Soviel wie möglich, so wenig wie nötig. Für mich ist und bleibt die Spitex ein attraktiver Arbeitsort. V.a. wegen der grossen Vielfältigkeit und der hohen Eigenverantwortung.

## Leistungsstunden

Während **11'941** Stunden haben wir im vergangene Jahr **193** Bewohnerinnen und Bewohner von Buttisholz und Nottwil in ihrem Zuhause begleitet und unterstützt. Ausserdem hatten wir 6 Gäste, aus anderen Schweizer Gemeinden und dem Ausland, welche wir in den Übungswohnungen des SPZ unterstützen durften. Die Verlagerung der Medizin aus den Spitälern zum Patienten nach Hause, hat uns auch 2021 vor viele Herausforderungen gestellt. Auch haben wir im zweiten Jahr in Folge zu spüren bekommen, dass die Spitäler geplante Operationen aufschieben mussten. Auf die Corona-Pandemie möchte ich nicht gross eingehen. Wir alle wissen, was für einen herausfordernde Zeit hinter uns liegt. Und was, an so vielen Fronten, geleistet wurde.

Ich möchte mich nur bei allen Mitarbeiterinnen bedanken für das gemeinsame Aushalten. Die Aufrechterhaltung des Tagesbetriebes war zu keinem Zeitpunkt gefährdet.

## Arbeitsbereich Pflege

Im Jahr 2021 haben wir **9'408** Stunden Unterstützung in der Pflege geleistet. Die Anzahl Klienten in der Pflege betrug **139**. Ein Grossteil der Spitex-Klienten sind ältere Personen, die wir mehrere Jahre auf ihrem Lebensweg begleiten und unterstützen dürfen. Wir freuen uns aber auch immer wieder auf Kurzeiteinsätze, welche unseren Arbeitsalltag sehr abwechslungsreich gestalten. Diese stellt zwar hohe Anforderungen an die Einsatzplanung, aber genau das ist es auch, was die Spitex-Arbeit so spannend macht.

In allen Altersgruppen nimmt die Multimorbidität stark zu. Die Klientinnen und Klienten haben selten nur ein medizinisches oder pflegerisches Problem. Damit verbunden steigt die Komplexität in der Pflege, welche eine grosse Herausforderung darstellt. Die Pflege und Betreuung von chronisch Kranken, von Personen die an Krebs erkrankt sind und/oder im Sterben liegen erfordern einen hohen Zeitaufwand und ein grosses Wissen der Fachkräfte.

In solchen Fällen dürfen wir auf ein interdisziplinäres Netzwerk aus Hausärzten, Spitalärzten und Organisationen, wie zum Beispiel der Krebsliga, zurückgreifen. Ebenso ist der Einsatz von Freiwillige für uns unentbehrlich geworden. Auch die Zusammenarbeit mit dem Zentrum Eymatt oder den Pflegewohngruppen, mit der integrierten Versorgung im Wohnzentrum Primavera, ist in solchen Fällen wichtig und wertvoll. In Zeiten von Lockdown, sozialer Isolation, Homeoffice oder Homeschooling trat die mentale Gesundheit in den Mittelpunkt. Nicht allen Mitmenschen gelang der Umgang mit der «besonderen Lage» gleich. Die Luzerner Psychiatrie hatte eine Auslastung von über 100%, auf einen stationären Aufenthalt wartete man bis zu 6 Monate. Wie wertvoll war es da, eine eigene Fachfrau Psychiatrie im Team zu haben, welche einen Teil der Bevölkerung bei der Bewältigung ihrer Krisen unterstützen konnte.

Andrea Kieliger betreute 2021 während rund 450 Stunden insgesamt 10 Klientinnen und Klienten. Vier weitere Klienten wurden von umliegenden Spitex-Organisationen betreut. Die Nachfrage im Fachbereich Psychiatrie ist nach wie vor konstant hoch. So haben wir zusammen mit der Spitex Ruswil eine zusätzliche Stelle ausgeschrieben.

### **Arbeitsbereich Hauswirtschaft**

Im Bereich Hauswirtschaft haben die Mitarbeiterinnen **83** Klienten während **2'537** Stunden in der Haushaltsführung unterstützt. Die Mitarbeiterinnen der Hauswirtschaft erfüllen in der Versorgungskette einen sehr wichtigen Auftrag. V.a. im Bereich der Früherkennung von Warnzeichen. Sie merken, wenn der Kühlschrank immer gleich leer oder gleich voll ist. Wenn Lebensmittel verderben und der Herd unbenutzt ist. Sie merken, wenn die Dusche ungebraucht und der Wäschekorb leer ist. Und sie merken, auch durch die lange Dauer der Einsätze, wenn sich die Klientin oder der Klient auffällig verhält oder im Alltag auf irgendwelche Hindernisse stösst.

Für die strenge körperliche Arbeit gebührt den Mitarbeiterinnen der Hauswirtschaft mein grösster Respekt.

### **Personeller Bereich**

Im vergangenen Jahr haben vier Mitarbeiterinnen, oder 240 Stellenprozent, die Spitex Buttisholz/Nottwil verlassen. Diese konnten mit drei neuen Mitarbeiterinnen mit einem Pensum von total 120% ersetzt werden. Der Fachkräftemangel in der Pflege ist eine traurige Realität! Umso erfreulicher, dass sich immer wieder junge Leute für eine Berufsausbildung in der Pflege entscheiden. Und so durften wir Anfang August Noemi Stirnimann als Lernende Fachfrau Gesundheit EFZ bei uns begrüßen. Tina Kruppenacher startete im Herbst in ihr letztes Ausbildungsjahr und befindet sich aktuell mitten in den Lehrabschlussprüfungen.

Ende Jahr 2021 bestand unser Team aus 25 Frauen. Davon sind 13 Pflegefachfrauen (inkl. einer Wundexpertin und einer Fachfrau Psychiatrie), 4 Fachfrauen Gesundheit, 1 Familienhelferin, 4 Hauswirtschaftsmitarbeiterinnen, 2 Lernenden Fachfrau Gesundheit, sowie einer Administrationsfachfrau.

Obwohl der vom Vorstand organisierte Personalabend abgesagt werden musste konnten wir zwei kleinere, gesellige Anlässe im Team durchführen. So besuchten wir im Sommer die Pasteria «Fidirulla» in Schüpfheim, wo wir gemeinsam Ravioli herstellten. Und in der Adventszeit organisierten wir im Innenhof des Wohnzentrum Primavera einen «Feierabend-Glühwein».

### **Blick in die Zukunft**

Gerne erlaube ich mir an dieser Stelle einen Blick in die Zukunft.

Verschiedenste politische Entscheidungen stellen uns in den kommenden Jahren vor neue, kleine und grosse Herausforderungen. Aber auch die demographische Entwicklung darf nicht ausser Acht gelassen werden. Die Babyboomer haben das Pensionsalter erreicht, während geburtenschwache Jahrgänge ins Berufsleben einsteigen. Ein Grund, warum Aus- und Weiterbildungsanbieter vermehrt auf Wiedereinsteiger:innen und Quereinsteiger:innen setzen. Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Behörden, Diensten und umliegenden Spitex-Organisationen wird bei der Umsetzung der «Demenz-Strategie», des «Spezialisierten mobilen Palliative Care Dienstes» und Forderungen aus der «Pflegeinitiative» unumgänglich sein.

### **Abschluss**

Zum Abschluss möchte ich mich beim Vorstand bedanken. Für die gute und wohlwollende Zusammenarbeit, für eure Unterstützung und euer Vertrauen. Ich bedanke mich bei allen Klienten und ihren Angehörigen für die professionellen Beziehungen und die wertvollen Begegnungen. Und ganz besonders bedanke ich mich bei allen Mitarbeiterinnen. Für euren grossartigen Einsatz, für euer Engagement und eure Loyalität.

Jahresbericht der Einsatzleitung 2021

Barbara Felder

31.05.2022

# Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

## Bilanz 2021

Bilanz in CHF	01.01.-31.12.21	01.01.-31.12.20	Abweichung Vorjahr
<b>AKTIVEN</b>			
Flüssige Mittel und Wertschriften	50'800.93	85'627.96	-34'827.03
Forderungen aus Lieferungen u. Leistungen	198'457.05	145'054.55	53'402.50
Vorräte	15'000.00	16'000.00	-1'000.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	6'212.25	0.00	6'212.25
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>270'470.23</b>	<b>246'682.51</b>	<b>23'787.72</b>
Mobile Sachanlagen	5'391.00	4'111.00	1'280.00
Fahrzeuge	1'080.00	1'800.00	-720.00
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>6'471.00</b>	<b>5'911.00</b>	<b>560.00</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>276'941.23</b>	<b>252'593.51</b>	<b>24'347.72</b>
<b>PASSIVEN</b>			
Verbindlichkeiten Lieferungen u. Leistungen	11'169.25	73'081.42	-61'912.17
Liquiditätsdarlehen Gemeinde Nottwil	20'000.00	0.00	20'000.00
Passive Rechnungsabgrenzung	54'173.00	12'764.75	41'408.25
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>85'342.25</b>	<b>85'846.17</b>	<b>-503.92</b>
Finanzverbindlichkeiten	80'000.00	80'000.00	0.00
<b>Total langfristiges Fremdkapital</b>	<b>80'000.00</b>	<b>80'000.00</b>	<b>0.00</b>
einbezahltes Kapital	21'022.10	21'022.10	0.00
freie Fonds	19'865.86	15'004.10	4'861.76
Gewinnvortrag	70'711.02	50'721.14	19'989.88
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>111'598.98</b>	<b>86'747.34</b>	<b>24'851.64</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>276'941.23</b>	<b>252'593.51</b>	<b>24'347.72</b>



# Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

## Erfolgsrechnung 2021

<b>Erfolgsrechnung in CHF (Gesamtkostenverfahren)</b>	<b>01.01.-31.12.21</b>	<b>01.01.-31.12.20</b>	<b>Abweichung Vorjahr</b>
Einnahmen aus Pflege	755'107.33	742'926.02	12'181.31
Einnahmen aus Hauswirtschaft	99'599.88	106'047.15	-6'447.27
Ertrag Austausch Spitex-Fachpersonal	13'836.32	9'043.00	4'793.32
Einnahmen aus Material und Vermietung	28'915.68	20'954.67	7'961.01
<b>Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag</b>	<b>897'459.21</b>	<b>878'970.84</b>	<b>18'488.37</b>
Beiträge öffentliche Hand Pflege	411'938.41	328'827.98	83'110.43
Beiträge öffentliche Hand Hauswirtschaft	77'831.57	80'265.60	-2'434.03
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>1'387'229.19</b>	<b>1'288'064.42</b>	<b>99'164.77</b>
Mitgliederbeiträge	17'360.00	18'232.00	-872.00
<b>Total Ertrag</b>	<b>1'404'589.19</b>	<b>1'306'296.42</b>	<b>98'292.77</b>
Löhne Krankenpflege	746'527.50	752'420.80	-5'893.30
Löhne FAGE	182'548.80	189'406.70	-6'857.90
Löhne Hauswirtschaft	85'205.33	105'411.50	-20'206.17
Personalversicherungen	128'916.80	135'721.75	-6'804.95
Übriger Personalaufwand	36'537.75	14'103.20	22'434.55
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>1'179'736.18</b>	<b>1'197'063.95</b>	<b>-17'327.77</b>
Medizinischer Bedarf	45'327.65	35'630.48	9'697.17
Raumaufwand	34'790.10	32'232.65	2'557.45
Fahrzeug- und Transportaufwand	24'235.60	26'635.95	-2'400.35
Verwaltungs-, EDV- und Werbeaufwand	94'762.83	84'110.13	10'652.70
Sonstiger Betriebsaufwand	12'888.15	14'812.20	-1'924.05
Abschreibungen auf Sachanlagen	3'601.05	3'031.45	569.60
<b>Total Aufwand für die Leistungserbringung</b>	<b>1'395'341.56</b>	<b>1'393'516.81</b>	<b>1'824.75</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>9'247.63</b>	<b>-87'220.39</b>	<b>96'468.02</b>
Finanzaufwand	1'467.54	1'456.85	10.69
Finanzertrag	7.84	24.37	-16.53
<b>Total Finanzergebnis</b>	<b>-1'459.70</b>	<b>-1'432.48</b>	<b>-27.22</b>
Ausserordentlicher Erfolg	12'201.95	0.00	12'201.95
<b>Total übriges Ergebnis</b>	<b>10'742.25</b>	<b>-1'432.48</b>	<b>12'174.73</b>
<b>Jahresergebnis</b>	<b>19'989.88</b>	<b>-88'652.87</b>	<b>108'642.75</b>

## Spitex-Verein Buttisholz/Nottwil

### Budget 2022

Erfolgsrechnung in CHF (Gesamtkostenverfahren)	Ist 2021	Budget 2022	Abweichung zu 2022
Einnahmen aus Pflege	755'107.33	755'000.00	-107.33
Einnahmen aus Hauswirtschaft	99'599.88	99'600.00	0.12
Ertrag Austausch Spitex-Fachpersonal	13'836.32	6'000.00	-7'836.32
Einnahmen aus Material und Vermietung	28'915.68	28'000.00	-915.68
<b>Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag</b>	<b>897'459.21</b>	<b>888'600.00</b>	<b>-8'859.21</b>
Beiträge öffentliche Hand Pflege	411'938.41	422'000.00	10'061.59
Beiträge öffentliche Hand Hauswirtschaft	77'831.57	77'800.00	-31.57
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>1'387'229.19</b>	<b>1'388'400.00</b>	<b>1'170.81</b>
Mitgliederbeiträge	17'360.00	17'400.00	40.00
<b>Total Ertrag</b>	<b>1'404'589.19</b>	<b>1'405'800.00</b>	<b>1'210.81</b>
Löhne Krankenpflege	746'527.50	752'000.00	5'472.50
Löhne FAGE	182'548.80	187'000.00	4'451.20
Löhne Hauswirtschaft	85'205.33	87'000.00	1'794.67
Personalversicherungen	128'916.80	130'000.00	1'083.20
Übriger Personalaufwand	36'537.75	33'000.00	-3'537.75
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>1'179'736.18</b>	<b>1'189'000.00</b>	<b>9'263.82</b>
Medizinischer Bedarf	45'327.65	45'000.00	-327.65
Raumaufwand	34'790.10	34'800.00	9.90
Fahrzeug- und Transportaufwand	24'235.60	24'500.00	264.40
Verwaltungs-, EDV- und Werbeaufwand	94'762.83	90'000.00	-4'762.83
Sonstiger Betriebsaufwand	12'888.15	14'000.00	1'111.85
Abschreibungen auf Sachanlagen	3'601.05	3'400.00	-201.05
<b>Total Aufwand für die Leistungserbringung</b>	<b>1'395'341.56</b>	<b>1'400'700.00</b>	<b>5'358.44</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>9'247.63</b>	<b>5'100.00</b>	<b>4'147.63</b>
Finanzaufwand	1'467.54	1'500.00	32.46
Finanzertrag	7.84	0.00	-7.84
<b>Total Finanzergebnis</b>	<b>-1'459.70</b>	<b>-1'500.00</b>	<b>-40.30</b>
Ausserordentlicher Erfolg	12'201.95	0.00	-12'201.95
<b>Total übriges Ergebnis</b>	<b>10'742.25</b>	<b>-1'500.00</b>	<b>-12'242.25</b>
<b>Jahresergebnis</b>	<b>19'989.88</b>	<b>3'600.00</b>	<b>-16'389.88</b>